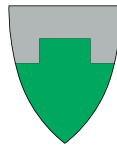




Ledelsesdokument





Vår **ledelsesvisjon** er:

VI løser fremtidens utfordringer **SAMMEN!**

Samfunnsmandat

Ledergruppens samfunnsmandat er å produsere tjenester til kommunens innbyggere innenfor de forutsetninger som bl.a. ligger i lover, forskrifter, vedtatte mål og styringssignaler, og innenfor tilgjengelige økonomiske rammer.

Dette samfunnsmandatet oppfylles best gjennom en bevisst utøvelse av godt lederskap, som retter seg mot den enkelte ansatte, og grupper av ansatte, innenfor hvert tjenestekområde.

Rådmannens innledning

Det har siden 2013 vært jobbet aktivt med lederutvikling i kommunen. Ledelsesdokumentet ble første gang utarbeidet i 2014 og har siden da vært grunnlagsdokumentet for utøvelse av kommunalt lederskap.

Ledelsesdokumentet er revidert gjennom arbeid i lederutviklingsprogrammet for 2015 – 2017.

Revidert ledelsesdokument er nå tilpasset dagens situasjon, dagens ledere og våre felles mål og verdier for hva som skal legges til grunn for vårt fremtidige lederskap.

Rådmannen takker for god deltagelse i dette arbeidet og ser frem til videre samhandling til beste for våre ansatte.

Stian Skjærvik
Rådmann



Mål:

**En lærende og
nytenkende organisasjon**

Delmål:

1. Vi har et godt arbeidsmiljø
2. Vi er nytenkende og kunnskapsrike
3. Vi jobber sammen mot felles mål



Grunnverdier:

- Vi gir tillit og trygghet
- Vi viser toleranse og respekt
- Vi er ærlige
- Vi er lojale
- Vi er tydelige



Ledelsesprinsipper:

- Vi er gode forbilder for våre medarbeidere
- Vi vil gjennom fleksibilitet og samhandling finne helhetlige løsninger
- Vi er tydelige og rettferdige, viser respekt og gir anerkjennelse
- Vi er lærende og nytenkende
- Vi har tydelige forventninger og stiller krav til våre medarbeidere

Med «Helhetlig ledelse» mener vi:

1. Med utgangspunkt i felles grunnverdier og prinsipper leder vi noe (faglige - og administrative oppgaver) og noen (ledelsesoppgaver) til beste for hele organisasjonen.
2. Ledelse som gjenspeiler et tverrfaglig og helhetlig perspektiv og ansvarlighet.
3. Ledelse som balanserer hensynet mellom å ivareta kommunens tjenester og våre ansatte.



Etikk:

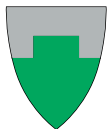
1. Ledere på alle nivåer har et særlig ansvar for oppfølging av kommunens etiske retningslinjer. Valg og beslutninger krever etisk refleksjon og klokskap.
2. Ledere har gjennom ord, handlinger og lederstil stor innflytelse på kulturen og normene for adferd i organisasjonen.
3. Lederne har ansvar for å ta tak umiddelbart dersom det skjer brudd på lover og regler eller det utvikler seg en uheldig kultur.





Lojalitet og Ytringsfrihet

1. Vi er lojale overfor de vedtak og beslutninger som tas og gjennomfører disse
2. Vi er lojale mot arbeidsgiver, kollegaer og medarbeidere
3. Vi vektlegger ytringsfrihet, åpenhet og tydelighet i vår kommunikasjon
4. Vi er bevisst på vår kommunikasjon i sosiale medier
5. Vi går tjenestevei, men dersom det ikke fører fram aksepteres varsling som metode



Aarborten tjielte
Hattfjelldal Kommune

www.hattfjelldal.kommune.no

